*“Hermanos, yo mismo no pretendo haberlo ya alcanzado; pero una cosa hago: olvidando ciertamente lo que queda atrás, y extendiéndome a lo que está delante, prosigo a la meta, al premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús” Fil. 3:13,14*

# 1 PLAN DEL NUEVO COMIENZO

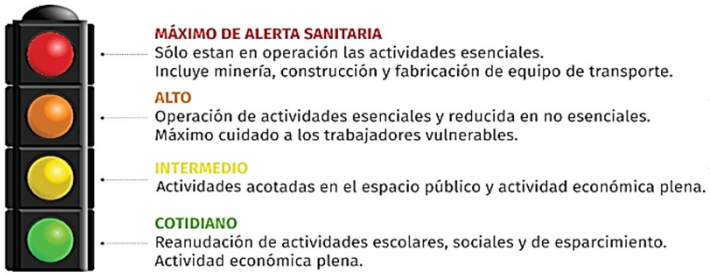
PARA ENFRENTAR LA “NUEVA NORMALIDAD” EN LA IGLESIA

Iglesia Bautista Bíblica BETEL de Queretaro A.R.

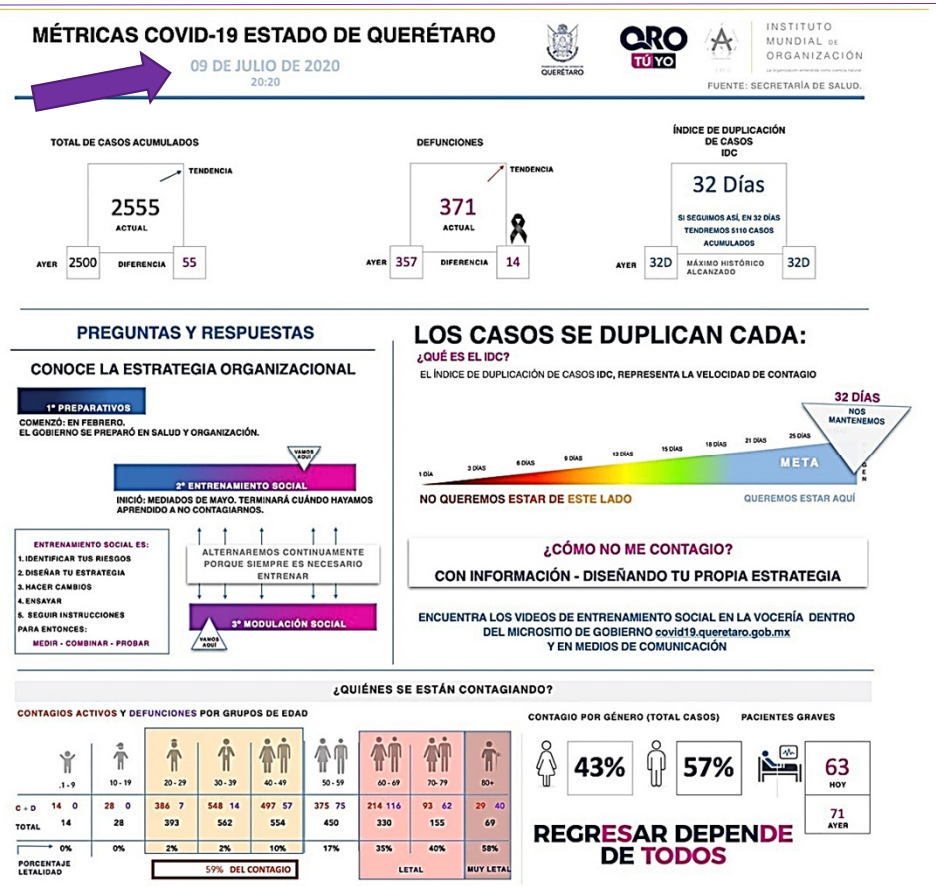
# ❷ INTRODUCCIÓN AL PLAN DEL NUEVO COMIENZO

*Porque esta leve tribulación momentánea produce en nosotros un cada vez más excelente y eterno peso de gloria…” 2Co. 4:16,17*

# La intensidad de la pandemia no ha disminuido. Se prevé que sea hasta octubre o noviembre cuando esto suceda, para que el semáforo epidemiológico esté en VERDE




- PLAN DE NUEVO COMIENZO



## CON RESPECTO AL INICIO DE LAS REUNIONES CONGREGACIONALES

No iniciaremos las reuniones generales de la iglesia hasta que el **semáforo epidemiológico** esté en verde y, además, estemos **completamente listos** para esto. Debido a las siguientes **5 razones**…

# RAZÓN 1: Prevención

**Queremos evitar ser fuente de contagio para los hermanos. Sabemos que la pandemia nos acompañará por mucho tiempo; pero estos meses son claramente de mayores contagios.**

**No queremos ser causa de un rebrote por haber vuelto a reunirnos prematuramente.**

# RAZÓN 2: Adaptación

Es necesario dar tiempo al aprendizaje personal y familiar para vivir con la epidemia.

También requerimos tiempo para preparar los protocolos y el equipo necesario.

Además es necesario tomar tiempo para instruir a la iglesia para un regreso seguro.

# RAZÓN 3: Edificación

**Queremos que toda la familia se edifique no solamente una parte.**

**No queremos hacer acepción de personas o ser parciales en la edificación, sino esperar el momento para que toda la familia asista a congregarse y edificarse.**

# RAZÓN 4: Autoridades

Las autoridades no han sido completamente claras en la información respecto a la apertura de los templos y los protocolos necesarios para esto. Hay ambigüedades y casos específicos que aún no se han definido.

Es necesario aclarar estos asuntos para que podamos cumplir con todos los requerimientos a cabalidad.

Queremos ser irreprensibles.

# RAZÓN 5: Capacitación

Este nuevo comienzo es una oportunidad ÚNICA para reafirmar a toda la iglesia en los asuntos fundamentales respecto a la misión de la iglesia, su razón de existir, sus propósitos y lo que Dios espera de nosotros, desde los pastores hasta los nuevos creyentes.

Este es un tiempo de oportunidad para reafirmarnos en las verdades bíblicas sobre nuestra vida y ministerio.

# ❸ REQUISITOS PARA EL REGRESO A NUESTRAS REUNIONES CONGREGACIONALES

## NECESITAMOS PREPARAR TODO ESTO *antes* de comenzar a reunirnos:

1. Organizar el comité COVID de seguridad sanitaria.
2. Establecer protocolos de seguridad sanitaria.
3. Establecer medidas de protección a la salud.
4. Realizar señalética de las normas de sanitización.
5. Instalar el equipo o material de sanitización.
6. Establecer los filtros de supervisión.
7. Registrarnos en la app COVAPP del gobierno Estatal.
8. Tener la revisión de Protección civil para certificación de nuestra apertura.

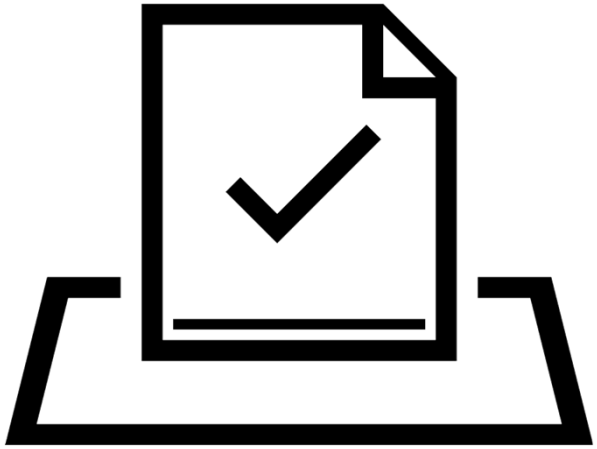
**La organización del comité COVID-19 involucra:**

- Planificación de medidas sanitarias.
- Revisión de implementación de medidas.
- Supervisión de medidas.
- Enlace y trámites legales en el ámbito sanitario.

# 4 DEFINICIÓN Y CAPACITACIÓN DEL PROTOCOLO DE SEGURIDAD SANITARIA PARA LAS REUNIONES CONGREGACIONALES

# ¿QUÉ ES UN PROTOCOLO Y POR QUÉ ES NECESARIO?

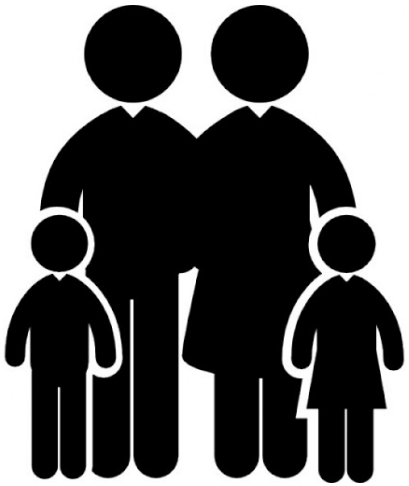
Un **protocolo** es un conjunto de normas establecidas ante una situación o circunstancia específica



El **Protocolo de Seguridad Sanitaria** es un documento que contiene las medidas mínimas que puede implementar un grupo y es necesario para prevenir y mitigar el riesgo de contagio, así como romper la cadena de transmisión del virus SARS-CoV-2 dentro de una instalación o grupos de personas.

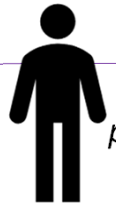
## SE REQUIERE QUE TODA LA IGLESIA APRENDA ESTAS

## *medidas preventivas y de higiene personales para la asistencia a las reuniones generales:*



***No asistir*** *si tiene síntomas.*

***Uso obligatorio de cubrebocas*** *durante todo el culto.*



***Respetar las indicaciones*** *del personal capacitado.*

***Seguir los protocolos*** *para personas vulnerables.*

***Evitar*** *el uso de accesorios.*

***Presentarse 30 min*** *antes de los cultos.*

*Si no le es posible asistir,* ***aprovechar los cultos en vivo.***

***Llevar alcohol gel*** *como familia y de manera personal.*

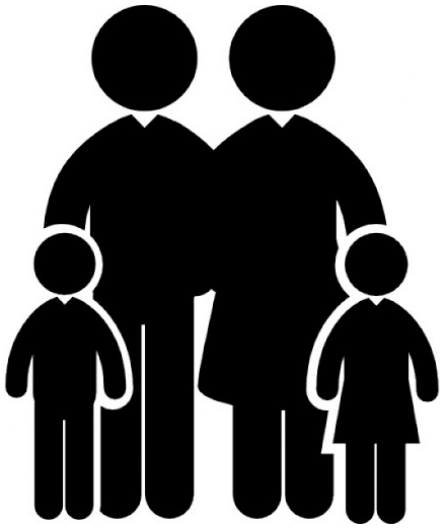
*Pasar por el* ***filtro de revisión.***

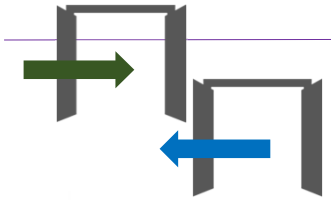
***Compartir a nuestros invitados*** *los protocolos establecidos como iglesia.*

***Respetar los protocolos*** *establecidos como iglesia.*

*El filtro* ***permanecerá*** *abierto 30 min.*

# *Medidas preventivas y de higiene personales para la asistencia a las reuniones generales*





***Respetar las entradas y salidas*** *asignadas. Evitar salidas constantes.*

***Lavarse las manos*** *constantemente o aplicar alcohol gel.*

***Respetar las indicaciones*** *al momento de salir del auditorio.*

***Instruir a los niños*** *en los protocolos.*

***Aplicar*** *estornudo de etiqueta.*

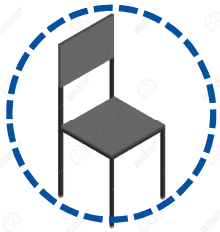
***Se cerrarán los accesos*** *si alcanzamos el aforo permitido.*

***Recepción y entrega de niños*** *en las clases sólo por un papá.*

***Evitar*** *saludar de mano, beso y abrazo.*

***No se permitirá*** *la venta ni consumo de alimentos..*

***2.15 m***



***Sentarse con su familia*** *en los lugares que nos fueron asignados.*

***Evitar*** *tocar con la mano el rostro, nariz y boca.*

***Desechar los cubrebocas*** *en los botes asignados.*

## Será necesario seguir también un PROTOCOLO PARA LA SANITIZACIÓN EN LAS REUNIONES GENERALES.

### ANTES

*Filtros de Supervisión*
*Y Equipos de limpieza*

*Realizar filtros*

### DURANTE

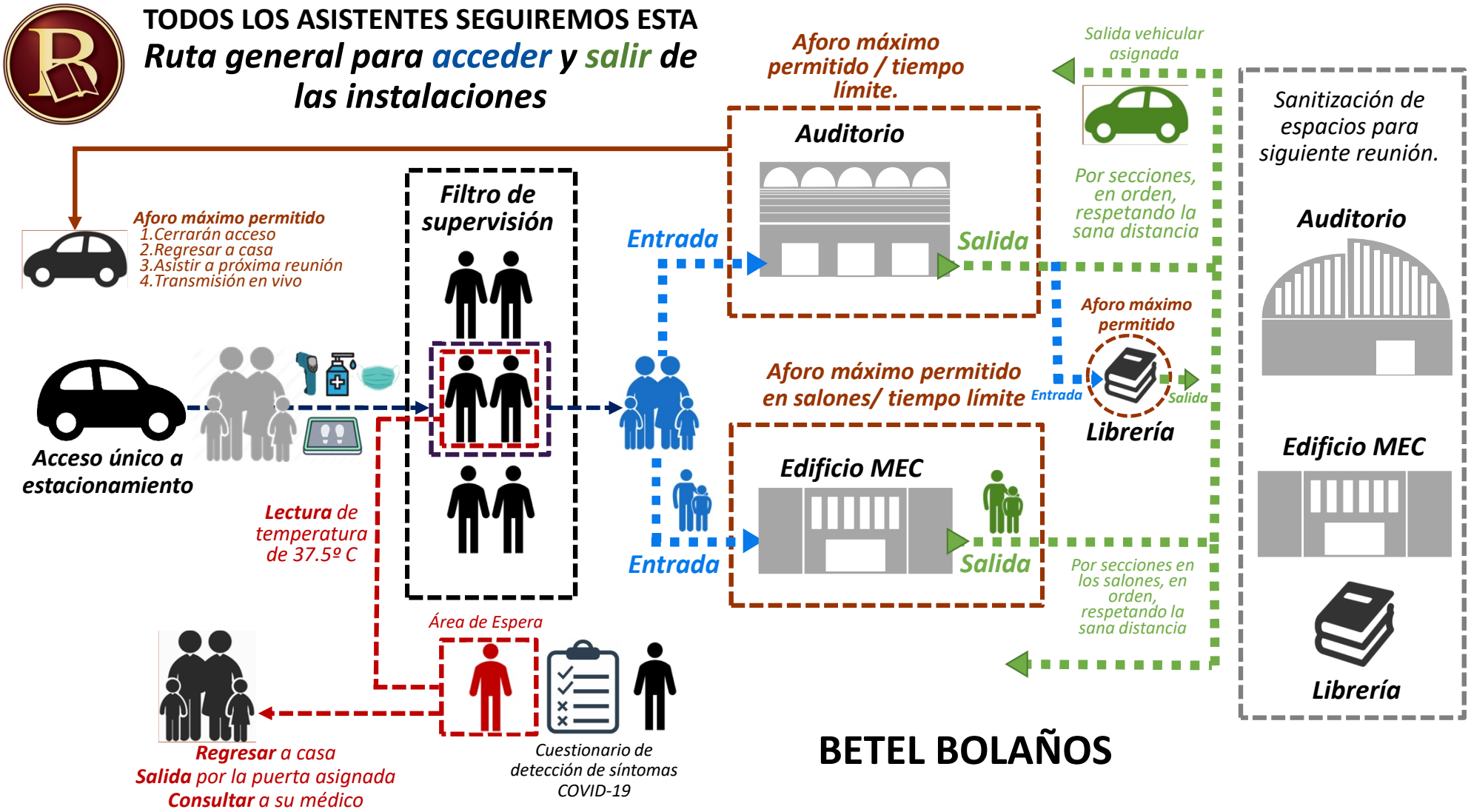
### DESPUÉS

*Desalojar el auditorio de manera ordenada por secciones*

*No prestar:*

**TODOS LOS ASISTENTES SEGUIREMOS ESTA**

# *Ruta general para acceder y salir de las instalaciones*




**BETEL BOLAÑOS**

**POR LO ANTERIOR, SE REQUERIRÁ REALIZAR…**

***Capacitaciones para la implementación de los protocolos de seguridad sanitaria:***

- Para los encargados de Filtros de supervisión.
- Para los equipos de sanitización.
- Y capacitar a toda la iglesia.

# 5 IMPLEMENTACIÓN DEL PROTOCOLO, SEÑALIZACIÓN Y EQUIPAMIENTO

# Acciones para la implementación:

**Se realizará una *Coordinación de espacios*, donde se definan.**

- El usos de los espacios en las instalaciones.

- El reglamento de uso de dichos espacios.

Serán asuntos que todos deberemos respetar.

# Acciones para la implementación:

**Se diseñará un Plan de señalización para:**

- Definir el flujo de movimiento en piso.
- Ubicar marcas de sana distancia.
- Poner marcas de colocación de sillas.
- Establecer zona para personas vulnerables.
- Definir las instrucciones de medidas de sanitización.

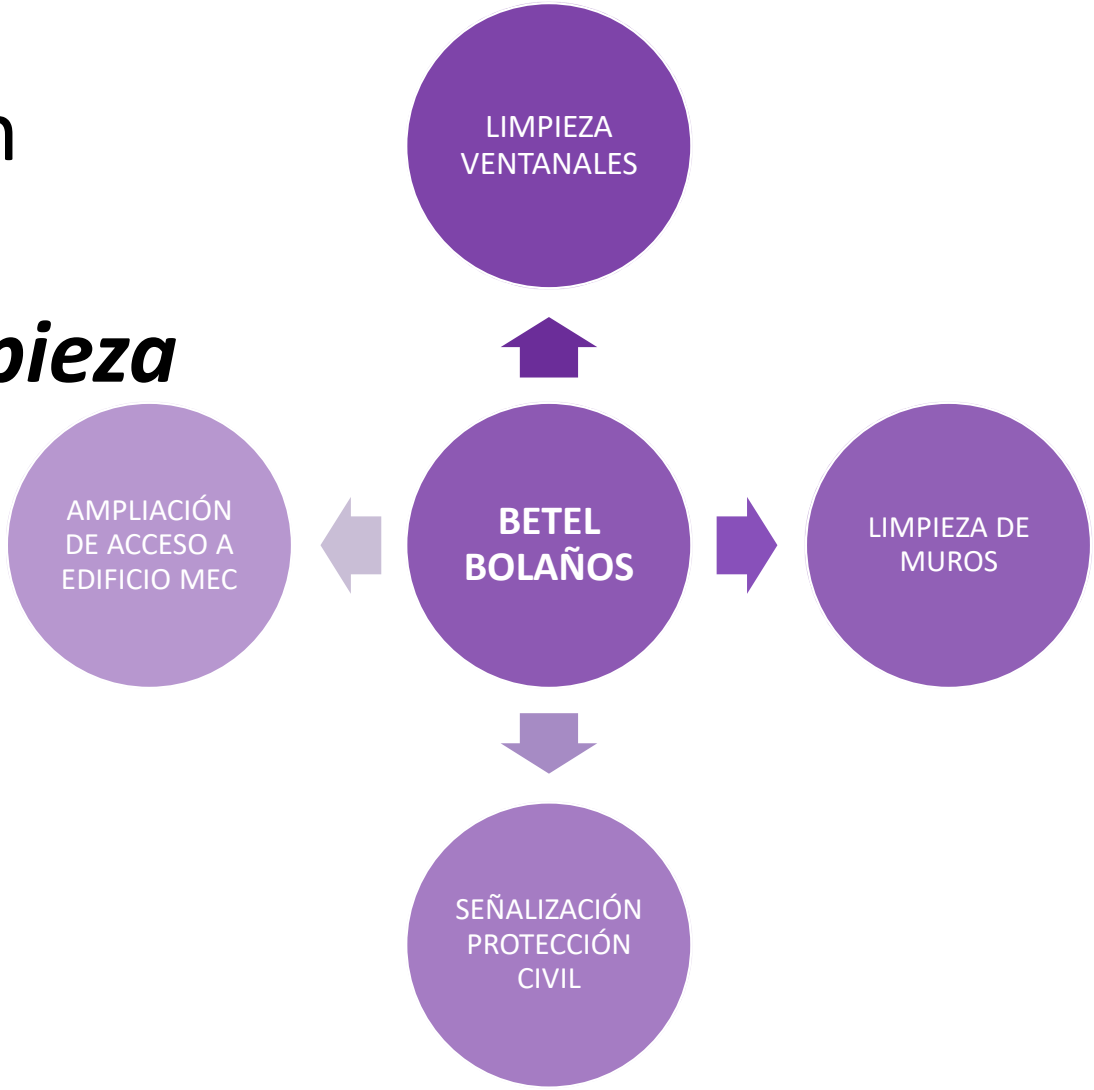
# Acciones para la implementación :

**Se hará la *adquisición de equipamiento y consumibles*:**

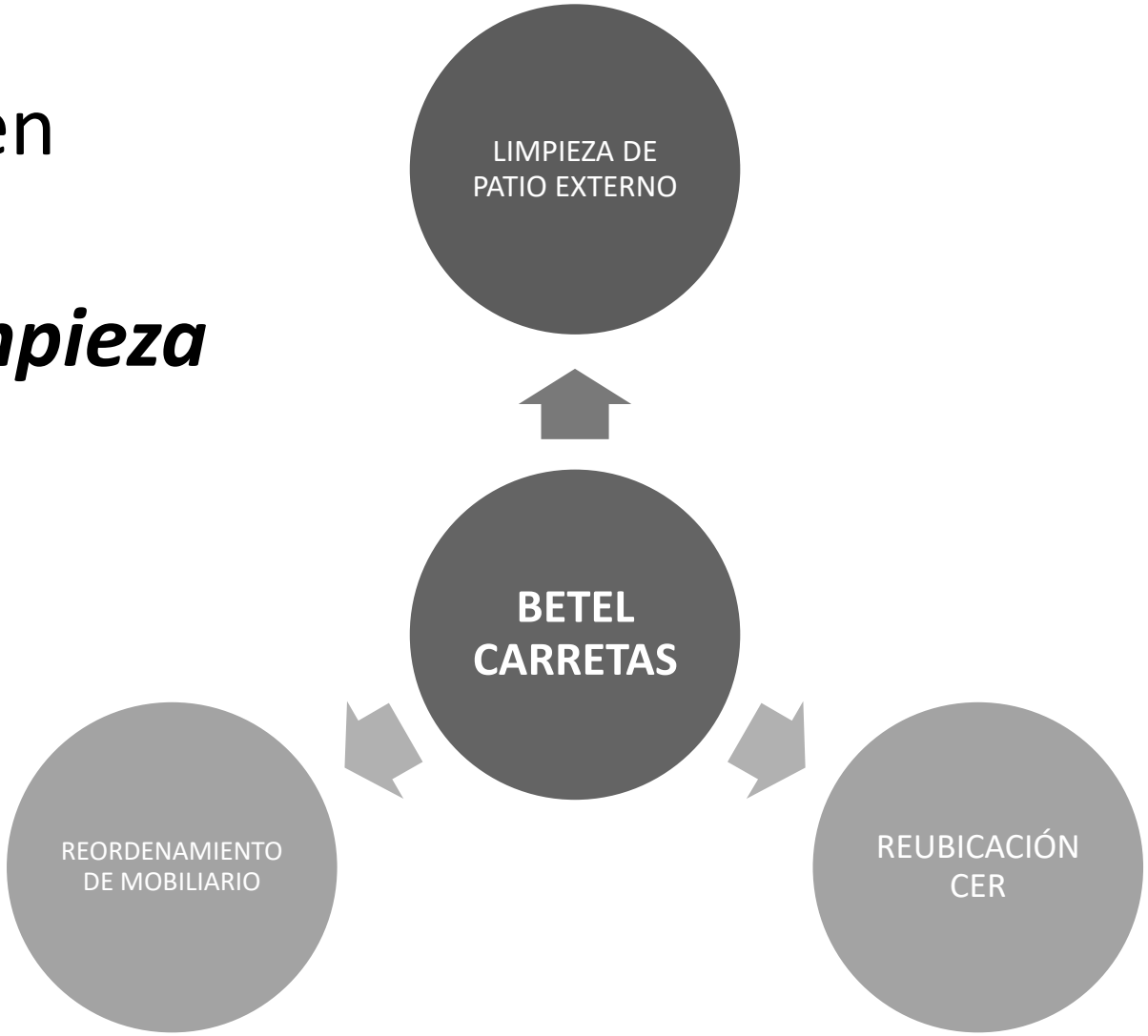
- Para las áreas administrativas.
- Para el Auditorio.
- Para los salones de clases-reuniones-librería.
- Para el Consultorio médico.
- Para el Filtro de supervisión.
- Para los exteriores de las instalaciones.

# 6 REALIZACIÓN DE TRABAJOS DE REMODELACIÓN Y LIMPIEZA

Se requerirá también realizar trabajos de ***Remodelación y limpieza*** en las instalaciones



Se requerirá también realizar trabajos de ***Remodelación y limpieza*** en las instalaciones



# 7 PREPARACIÓN PARA EL FORMATO INICIAL DE LAS REUNIONES CONGREGACIONALES Y LA CONTINUIDAD DE LAS ESTRATEGIAS DE EDIFICACIÓN.

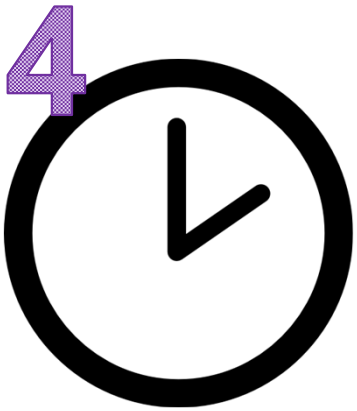
- Las reuniones congregacionales se desarrollarán en diferentes etapas durante los siguientes meses.

- Se prevé que podamos empezar a reunirnos en octubre o noviembre, a menos que la situación de la contingencia se prolongue.

- Durante la primera etapa, tendremos la siguiente dinámica para las reuniones congregacionales:

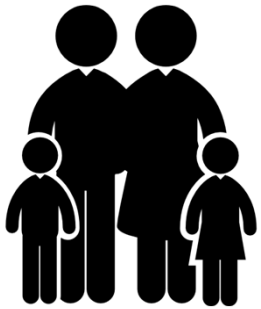
## Dinámica de reuniones congregacionales ETAPA 1

1. **Tendremos cuatro cultos el día domingo**; aprovechando la segmentación natural que tenemos actualmente por los Escuadrones del Proyecto Antioquía. Cada culto atendido por el Escuadrón.




2**. Se definirán cuatro horarios distribuidos durante todo el día**. Cada domingo, un Escuadrón tendrá su reunión en diferente horario, para abarcar todos los horarios durante el mes.

3. **El domingo se transmitirá en vivo solamente el culto más cercano a las 11:00h.** Debido a lo anterior, no habrá transmisión de la reunión de las 18:30h.



4. **Los hermanos que no están inscritos en algún Escuadrón, podrán definir con cuál de ellos se van a congregar**, comprometiéndose a asistir en los distintos horarios que le toque al Escuadrón.

5. **El culto de oración de los miércoles** se continuará transmitiendo en vivo.

6. **Respecto a los ministerios, éstos seguirán trabajando haciendo uso de las plataformas** de videoconferencia o de los medios tecnológicos que han usado y las estrategias de atención que definan.

7. **No se podrán tener reuniones de los ministerios en las instalaciones de Betel durante esta etapa.** Solamente se podrán tener **juntas presenciales** de los colaboradores de los ministerios, siguiendo las medidas de sanitización correspondientes.

## La E*STRATEGIAS DE EDIFICACIÓN* vía nuestro canal de YouTube continuan:

- Se prepararán los VIDEOS UNA VEZ A LA SEMANA (3 videos por semana).
  - **Palabras de aliento**. Esta temática podrá ser un refuerzo de las temáticas de la iglesia. Los días de publicación serán los lunes a las 8:00pm.
  - **Buenas Noticias en medio de la Pandemia**. Publicándose los viernes a las 8:00pm.
  - **Clase de MEC**. El día de publicación será el jueves a las 6:00 pm.

Los videos de "Buenas Noticias" se subirán a la página de *Facebook* de la iglesia, para alcanzar a más personas.

# ❽ DESARROLLO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN Y ENSEÑANZA BÍBLICA A LA IGLESIA Y SEGUIMIENTO AL PLAN ANTIOQUÍA

**El regreso de la cuarentena, a la que todos nos sujetamos debido a la pandemia, representa una oportunidad para la capacitación en la Palabra de Dios en asuntos fundamentales, y para preparación en el Proyecto Antioquía.**

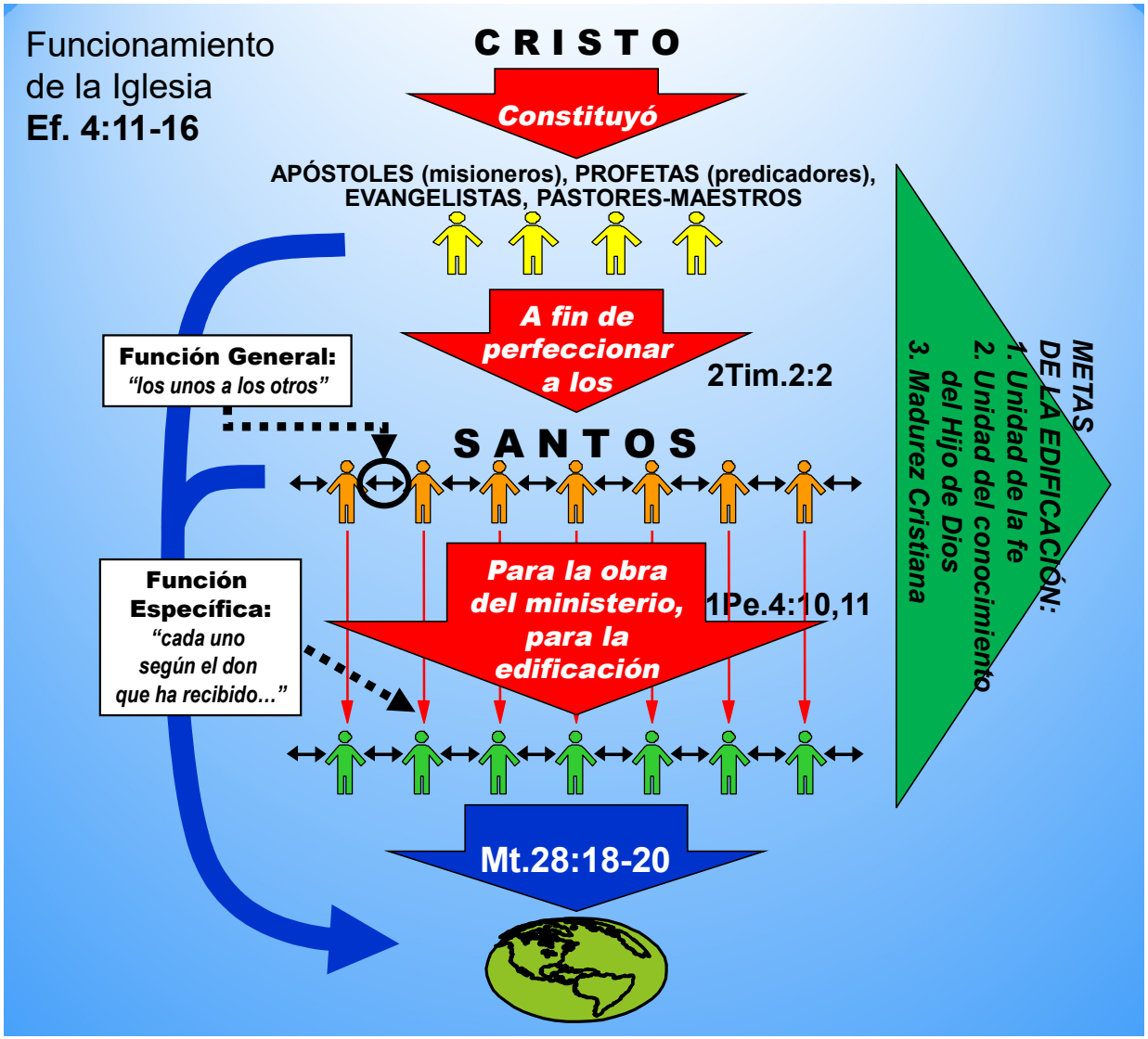
**Para lograr una capacitación efectiva necesitamos atender al modelo bíblico de Efesios 4…**

# EL MODELO DE EFESIOS 4

La edificación de la iglesia es una labor de todos los miembros, no de unas cuantas personas. Somos instrumentos de edificación por medio de los cuales la multiforme gracia de Dios se manifiesta.

Sin la acción conjunta de cada siervo de Dios y cada don espiritual, no podrá haber edificación completa, ni crecimiento espiritual ni numérico.

Por esto, los hermanos en cada nivel de responsabilidad necesitamos capacitarnos en la Palabra de Dios para realizar mejor nuestra labor, comenzando desde los Pastores.



# LA INFLUENCIA DE LOS MINISTERIOS

**Cada uno de los ministerios tiene un lugar importante en el crecimiento de los cristianos. Todos son necesarios.**

**Es importante asumir de la mejor manera nuestra parte en el proceso de formación de los cristianos en la iglesia.**

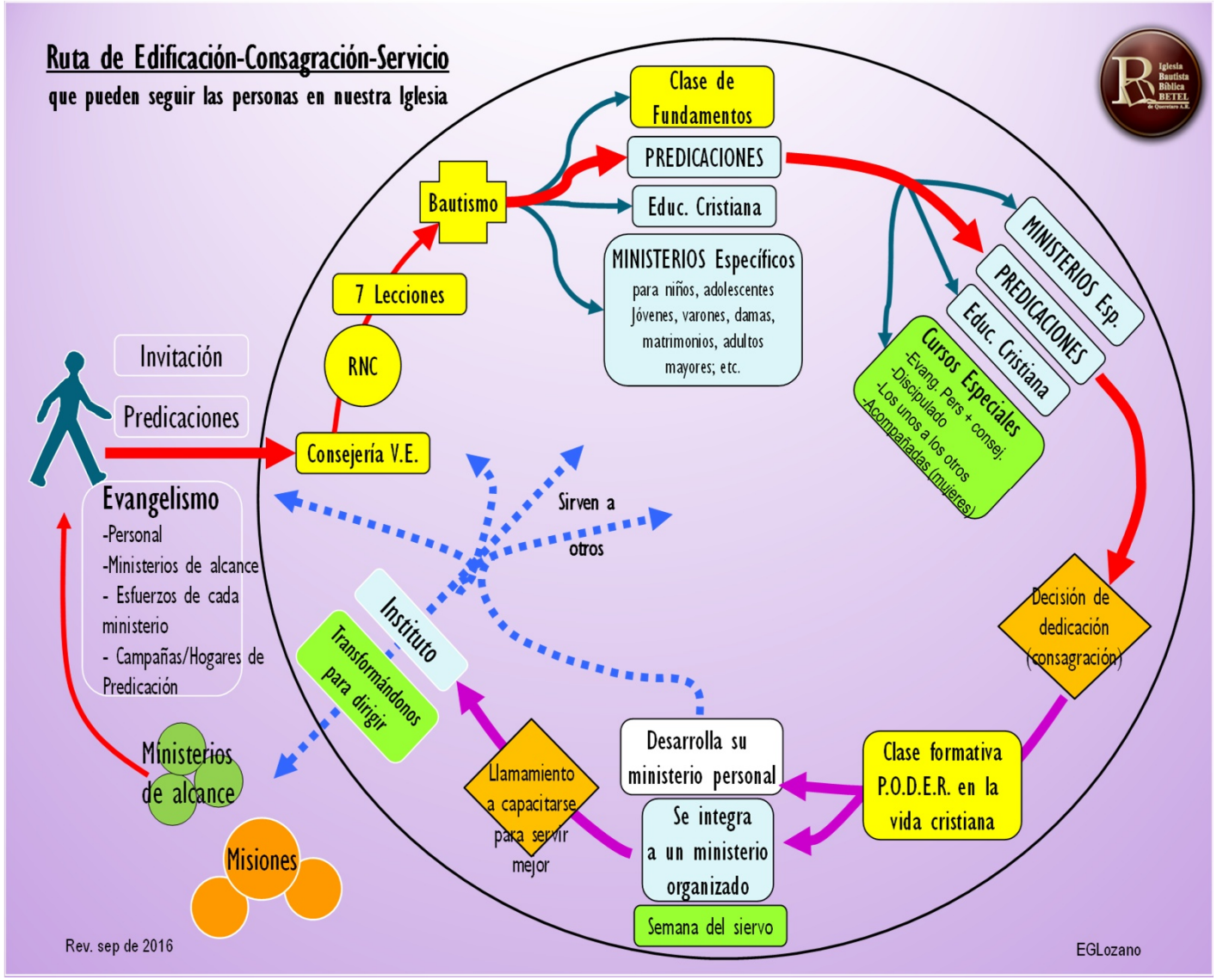
**Es necesario que los ministerios avancen, sean capacitados y fortalecidos, cuidando de ellos y siendo dirigidos adecuadamente, para que ocupen su labor en la obra de Dios.**

# NUESTRA RUTA DE CRECIMIENTO

**No debemos descuidar la ruta que se ha construido para ayudar a las personas. Es el medio por el cual los cristianos sinceros pueden avanzar y crecer, para llegar a servir a otros, ayudar a otros e instruir a otros.**

**El futuro de nuestra iglesia depende de atender este proceso de formación de los cristianos y mejorarlo.**

**Esto hace necesario que nos capacitemos para que cada uno hagamos mejor nuestra parte en esta Ruta de crecimiento.**



# TEMAS DE ENSEÑANZA

**Estamos ante una oportunidad UNICA de reafirmarnos y reafirmar a los hermanos en el rumbo que Dios quiere que tengamos, en la manera en que Dios quiere que hagamos las cosas y en los recursos que tenemos para hacer SU obra.**

**El estudio de la Escrituras nos confirmará, nos fortalecerá, nos dirigirá y nos ayudará a ser mejores.**

**Aquí tenemos algunos de los temas que abordaremos con los distintos grupos de responsabilidad que hay en la iglesia.**

**Pastores y sus esposas**

- Responsabilidades bíblicas del Pastor
- Atención y desarrollo de los ministerios
- La labor de perfeccionar a los santos
- La labor de capacitar obreros y pastores

**Diáconos**
**Líderes**
**Maestros Titulares**
**Alumnos Instituto**

- Gratitud por lo llevado a cabo, aliento para seguir adelante y exhortación a cuidar nuestra vida.
- La importancia de la comunión con Dios, su influencia, sus medios, alcances y obstáculos.
- La labor de perfeccionar a los santos

**Colaboradores Ministerios y maestros asistentes**

- Gratitud por lo llevado a cabo, aliento para seguir adelante y exhortación a cuidar nuestra vida.
- La importancia de la comunión con Dios, su influencia, sus medios, alcances y obstáculos
- La necesidad, importancia y trascendencia de los ministerios.

# TEMAS DE ENSEÑANZA

**Iglesia (congregación)**

- La misión de la iglesia y su dinámica (actividades)
- El verdadero cristianismo y el propósito de nuestra vida
- Las labores básicas del cristiano.

**Educación Cristiana**

- La importancia de la comunión con Dios, su influencia, sus medios, alcances y obstáculos.
- El estado del nuestro corazón, cómo afecta nuestras relaciones, y cómo cultivar un buen corazón.
- Los preceptos y prácticas para relacionarnos sanamente.

# SEGUIMIENTO DEL PROYECTO ANTIOQUÍA EN LOS ESCUADRONES durante el Plan de capacitación y enseñanza

El Proyecto Antioquía continua en medio de este plan de capacitación a la iglesia. Se tendrá una semana de descanso de la capacitación, intercalada en las capacitaciones, en la cual se buscará dar seguimiento al Proyecto Antioquía, por medio de las siguientes estrategias.

- **Estrategia 1. Reunión de Escuadrón (RE)**

  Reunión videoconferencia con todas las familias del Escuadrón una vez al mes. Con duración máxima de 2 horas.

- **Estrategia 2. Seguimiento a Escuadrón (SE)**

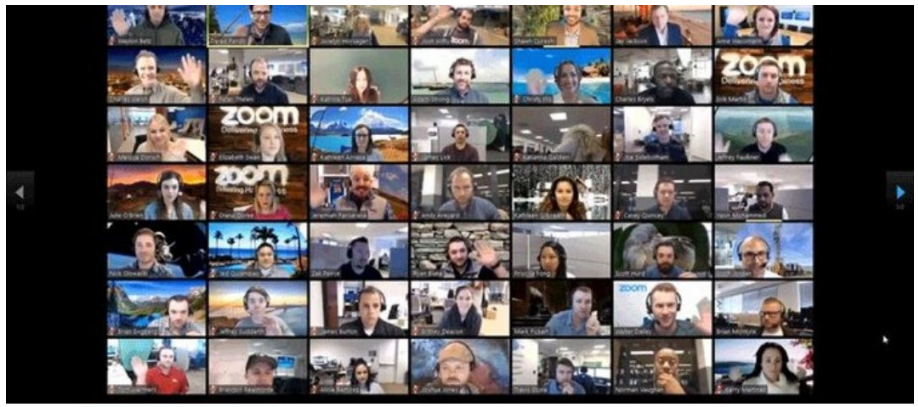
  Seguimiento personal por medio de un contacto de los líderes con los hermanos del Escuadrón, el cual se repartirán para atender a todas las familias. Una vez al mes con duración máxima de 1 hora.

PROYECTO
ANTIOQUÍA
2020

# ORGANIZACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACIÓN Y ENSEÑANZA

Esta capacitación será realizada por los pastores de la iglesia a cada uno de los grupos anteriores, con la ayuda de un equipo de diáconos para su coordinación. Usaremos las videoconferencias por medio de la plataforma Zoom.

- **Expositores:** Los pastores de la Iglesia.
- **Encargado de programar videoconferencias en la plataforma Zoom:** Emanuel Álvarez.
- **Encargados de informar a los hermanos de los ministerios:** Cada uno de los líderes de los mismos.
- **Equipo encargado del seguimiento:** Saúl López; Juan Carlos Centeno y Carlos López.



# CALENDARIO DE CAPACITACIÓN NUEVO COMIENZO

julio - noviembre 2020

→ Todas las sesiones serán por VIDEOCONFERENCIA, salvo que se avise lo contrario.
→ Ubica el grupo al que perteneces, y aparta las fechas y horarios anticipadamente.
→ Atiende a las instrucciones respecto a las videoconferencias. Revisa la sección *Organización y seguimiento*.

| | Julio | | | | Agosto | | | | Septiembre | | | | | Octubre | | | | Noviembre | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **SEMANA** | 6 a 11 | 13 a 19 | 20 a 26 | 27 a 2 | 3 a 9 | 10 a 16 | 17 a 23 | 24 a 30 | 31 a 6 | 7 a 13 | 14 a 20 | 21 a 27 | 28 a 4 | 5 a 11 | 12 a 19 | 19 a 25 | 26 a 1 | 2 a 8 | 9 a 15 | 16 a 22 | 23 a 29 | 30 a 6 |
| **GRUPO** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **(1) Pastores y esposas** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| A-B-C-D<br>Martes y jueves 9-11 h. | | A-A | B-B | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Martes y viernes 19-21 h. | | | | | C-C | C-C | C-C | | C-C | G-G | G-G | H-H | | H-H | I - I | I - I | | | J - J | J - J | J - J | |
| **(2) Líderes, diáconos, maestros titulares, alumnos instituto** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| E-C-G-H-I-J<br>Martes y viernes 19-21 h. | E | | | | C-C | C-C | C-C | | C-C | G-G | G-G | H-H | | H-H | I - I | I - I | | | J - J | J - J | J - J | |
| **(3) Colaboradores ministerios, maestros asistentes** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| F-G-H-I-J<br>Martes y viernes 19-21 h. | F | | | | | | | | | G-G | G-G | H-H | | H-H | I - I | I - I | | ↓ | J - J | J - J | J - J | |
| **Proyecto Antioquía** | | | | R. E. | | S.E | | R. E. | | S.E | | | R. E. | | S.E | | R. E. | NC | | S.E | | R.E |
| **(4) Iglesia (cultos)**<br>Q-L-M-N-G-O-P | Q | | | | L<br>3 reuniones YouTube | L<br>3 reuniones YouTube | L<br>3 reuniones YouTube | L<br>3 reuniones YouTube | M<br>3 reuniones YouTube | M<br>3 reuniones YouTube | M<br>3 reuniones YouTube | M<br>3 reuniones YouTube | N<br>3 reuniones YouTube | N<br>3 reuniones YouTube | N<br>3 reuniones YouTube | N<br>3 reuniones YouTube | N<br>3 reuniones YouTube | G<br>4 reuniones presencial | G<br>4 reuniones presencial | G<br>4 reuniones presencial | G<br>4 reuniones presencial | O<br>4 reuniones presencial |
| **(5) Clases MEC**<br>G-N-O-P | | | | | | | | | | | | | | | | | | G | G | G | G | O |

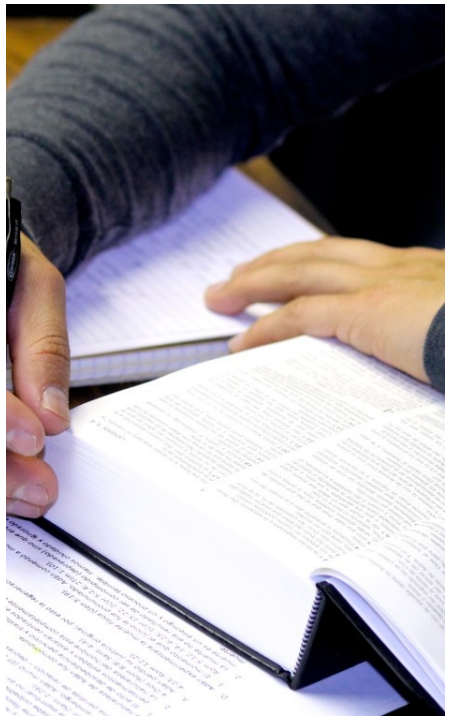
| CLAVE | TEMA | GRUPOS |
|---|---|---|
| A | Las responsabilidades bíblicas específicas del pastor. | (1) |
| B | La atención y desarrollo de los ministerios que dirigimos y/o supervisamos | (1) |
| C | La labor bíblica del perfeccionamiento (equipamiento) de los santos. | (1),(2) |
| D | La labor bíblica para la capacitación de obreros o pastores, de acuerdo al modelo de Jesucristo y los doce. | (1) |
| E | Gratitud, Aliento, Exhortación e Información a los líderes. | (2) |
| F | Gratitud, Aliento, Exhortación e Información a los colaboradores ministerios | (3) |
| G | Nuestra relación con Dios, la importancia de la comunión con Dios, su influencia, los medios, los alcances, los obstáculos. | (1),(2),(3),(4),(5) |
| H | La necesidad, importancia, y trascendencia de los ministerios en la iglesia, y su labor en la edificación. | (1),(2),(3) |
| I | Viviendo dirigidos por las prioridades de Dios. | (1),(2),(3) |
| J | Enfermedades ministeriales. | (1),(2),(3) |
| K | Aceptación divina-Autoestima sana. | (1),(2),(3) |
| L | La misión de la iglesia y su dinámica. | (4),(5) |
| M | Las labores básicas del cristiano. | (4),(5) |
| N | Lo que es el verdadero cristianismo y el propósito de nuestra vida | (4),(5) |
| O | El estado del nuestro corazón, cómo afecta nuestras relaciones, y cómo cultivar un buen corazón. | (4),(5) |
| P | Los preceptos y prácticos para relacionarnos sanamente. | (4),(5) |
| Q | INFORME A IGLESIA | (4) |
| RE | Reunión de Escuadrón para cohesión, organización y oración. Organizan: Líderes del Escuadrón | |
| SE | Seguimiento al Escuadrón para contacto personal con los hermanos del mismo. Organizan: Líderes del Escuadrón | |
| NR | Nuevo reinicio – Inicio de reuniones congregacionales. ↓ Si la contingencia lo permite. | |

# REVISA CON ATENCIÓN ESTOS DOCUMENTOS:

- Descarga el **Plan del nuevo comienzo para enfrentar la nueva normalidad en la iglesia.**

- Descarga el **Plan de capacitación y enseñanza bíblica para el nuevo comienzo.**

**Los documentos estarán disponibles a partir del domingo 12 de julio**



Iglesia Bautista Bíblica BETEL de Querétaro A.R.

**www.i-betel.org**

# PREPARÉMONOS PARA REAFIRMARNOS, CONFIRMARNOS Y EVALUARNOS EN LA PALABRA DE DIOS.

## Nos vemos en el inicio de la capacitación:

- **Martes 14 de julio – Pastores y sus esposas.**
- **Martes 4 de agosto – Líderes, diáconos, maestros titulares de MEC, alumnos instituto.**
- **Martes 8 de sept. – Colaboradores de ministerios y maestros asistentes.**

*“Hermanos, yo mismo no pretendo haberlo ya alcanzado; pero una cosa hago: olvidando ciertamente lo que queda atrás, y extendiéndome a lo que está delante, prosigo a la meta, al premio del supremo llamamiento de Dios en Cristo Jesús” Fil. 3:13,14*

# PLAN DE NUEVO COMIENZO

PARA ENFRENTAR LA “NUEVA NORMALIDAD” EN LA IGLESIA

Iglesia Bautista Bíblica BETEL de Queretaro A.R.